

健康経営宣言

私たちは、『世界中のお客様から認められ求められるモノづくりソリューショングループ』を目指します。そのためには経営理念「我らの信条」に掲げているように「健康増進」が日東精工グループの経営基盤と考え、社員が健康でいきいきと働くことのできる会社づくりに努めることを宣言いたします。

2019年4月1日
日東精工株式会社
代表取締役社長 材木 正己

日東精工グループにおける健康の考え方

単に病気でないだけでなく、
身体的・精神的・社会的に満たされ、
生き活きと働ける状態



健康経営推進体制

「健康経営の推進」を目的とし、経営管理部門取締役・安全衛生委員会・ダイバーシティ推進室を中心に、職員の健康保持・増進への取組みの情報共有及び課題の把握と改善についての検討を行っています。

重点課題と目標

- 1 生活習慣病などの疾病の発生予防・重篤化予防
健康診断受診 100%、再検査受診 100%
- 2 メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防
ストレスチェック受検率 100%
- 3 労働時間の適正化、ワークライフバランスの確保
長時間労働者(45H×3M、80H×1M) 0人/年、6日以上年休取得率 100%

取組内容

1. メンタルヘルス
 - ①相談窓口の設置
 - ②ストレスチェックの実施と事後措置
受検率 2017年 94.5%、2018年 96.1%
 - ③職場環境改善
 - ④休職・復職・両立支援
 - ⑤研修・教育
2. 生活習慣病対策の推進
 - ①重篤化の予防
再検査受診率 2018年 86.5%
 - ②研修の実施
 - ③食育活動
 - ④受動喫煙対策
 - ⑤がん対策
 - ⑥休職・復職・両立支援
 - ⑦健康づくり
3. 時間管理の徹底とワークライフバランスの確保
 - ①労働時間の見える化
 - ②長時間労働削減対策（管理職含む）
 - ③長時間労働者の産業医面談実施
長時間労働者 2017年 3人、2018年 1人
 - ④年休取得率の向上
平均年次有給休暇取得日数 11日
 - ⑤時間有給の導入
4. 感染症対策
 - ①予防接種補助
 - ②予防教育
5. 地域に対する貢献
 - ①献血活動
 - ②地域活動への参加