

2020年10月1日
北近畿経済新聞(2面)に掲載されました

人生の
「ねじ」を巻く
77の教え



日東精工株式会社

25
人づくりは職場の
定期点検から
米をつくる前に田を育てる

米をつくるには田をつくれといわれます。確かにその通りで、よい米をつくらうと思うなら草をむしり、土を耕し、肥料をやって、田を育てることが必要です。

陶器の世界では「陶器を焼く」といわずに、窯を焼く」といいますが、これも同じ意味でしょう。窯の温度、時間など微妙な条件の設定が整ってはいじめて、よい陶器がつかれるのです。

では、私たちがよく口にする「人づくり」には何が必要でしょうか。それには会社の風土が欠かせないと思います。それは職場の環境づくりといってもいいと思います。環境づくりといっても、設備的なことより先に点検すべきことがあります。

時間にルーズな職場風土、ユーモアの通じないギスギスした人間関係、必要なものが、すぐに取り出せないとか、どこに置いておいたかわかりにくいなど、真の意味での整理・整頓のできていない職場環境では、人を育てる土壌があるとはとてもいえないですね。あるいは連絡が行き渡らない、必要な情報が共有できない環境も考えものです。

日東精工では「従業員満足度意識調査」を定期的に行っています。職場の人間関係に関する満足度や、職場環境に関する満足度、人事報酬に関する満足度を五〇項目にわたって問いかけ、項目別の満足度から総合満足度をまとめ、よりよい職場づくりを目指しています。

みなさんの周りが、そうした基本的な職場環境になっているかどうか、ぜひとも定期点検をしてください。

※人生の「ねじ」を巻く77の教え「より」転載

人生の「ねじ」を巻く
77の教え

日東精工株式会社 企画室

ひとつ欠けても、成り立たない。「ねじ」も「会社」も同じです。



日東精工株式会社 企画室

人生の「ねじ」を巻く77の教え
著者 日東精工株式会社 企画室
発行所 株式会社ポプラ社
「〇〇〇〇円(税別)」で販売中