



2021年3月4日

各 位

会社名 日東精工株式会社
代表者名 代表取締役社長 材木 正己
(コード：5957 東証第一部)
問合せ先 取締役財務部門担当 松本 真一
(TEL. 0773 - 42 - 3111)

「健康経営銘柄 2021」初認定に関するお知らせ

当社は、経済産業省と東京証券取引所が共同で実施する「健康経営銘柄 2021」に初認定されました。「健康経営銘柄」とは、東京証券取引所の上場企業の中から、従業員の健康管理を経営的な視点で捉え、積極的に取り組む企業を評価し、原則1業種につき1企業を選定するものです。

記

1. 健康経営銘柄の認定基準について

「経営理念」、「組織体制」、「制度・施策実行」、「評価・改善」、「法令遵守」という5項目から評価した上で、財政面でのパフォーマンス等を組み入れ選定されます。選定企業は基本的に1業種1社で、取り組みの調査結果において、各業種で最も高い健康経営度の企業の平均を算出し、その平均より高い健康経営度である企業を選定されます。

健康経営銘柄の詳細につきましては、以下リンク先をご参照下さい。

<https://www.jpx.co.jp/news/1120/20210304-01.html>



2. 主な取り組みについて

①生活習慣病などの疾病発生予防・重篤化予防、メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の予防、労働時間の適正化・ワークライフバランスの確保の3つを重点課題(KPI)に設定し、健康経営推進委員会で取り組みを推進しています。

②健康経営推進委員会と産業医、外部専門家ならびに健康保険組合と連携しながら、健診データやアンケート結果等に関する情報を多角的に分析し、従業員の健康課題を特定しています。また、KPIの改善を含む7つの取り組み「Nicotto 7」(※1)や体力年齢チェックを実施しています。

※1：Nicotto 7とは、生活習慣病低減を目的とした当社独自の全員参加の健康増進活動で、「朝食」、「禁煙」、「運動」、「夕食」、「飲酒」、「メンタルヘルス」、「睡眠」の7つのテーマにおいて生活習慣の改善、定着化を図り、活力ある職場づくりを目指しています。

③ストレスチェックの集団分析結果やアンケートによる職場状況の満足度調査、労働時間の削減ならびに有給休暇消化率の向上を図るなど、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

当社は「健康を増進し品性を養う」を唱えた「我らの信条」という社是があり、創業当時から従業員及び家族の健康は、会社にとってかけがえのない「財産」であると考えています。ひとりひとりの多様性に応じた、心と体の健康を自ら考えて行動できる人づくり、環境づくりを推進し、組織を活性化し生産性を高めることで、さらなる企業価値向上を図ってまいります。

以上