NITTQSEIKO

日東精丁 ニュースレター

日東精工のSDGsへの取り組みは、 創業の精神「共存共栄」が原点です

「SDGs | をキーワードにした企業広告を新聞などでもよく見かけるようになりました。 その取り組みが企業のブランドを高め、また企業評価につながる時代です。 そこで今号のニュースレターでは日東精工の「SDGs | を 経営管理部門担当常務取締役 荒賀誠がご紹介していきます。



創業理念がまさに「SDGs |

「SDGs」は「Sustainable Development Goals」 を略したもので、直訳すると「持続可能な 開発 目標」です。英語の略語、カタカナだと、少しよ そよそしい小難しい印象がありますが、シンプル な言葉に置き換えれば「今だけでなく、次の時代、 その次の時代をしっかり見すえていくこと」です。 やみくもに、自分だけの利益を求め、環境に負荷 をかけるとか、その地域の伝統や風習を破壊する といったことでなく、常に広い視野をもって、人 や自然を大事にし、絆を深め、明るく安心できる 未来を創造していくということです。

これまでにも何度かご紹介していますが、当社 日東精工は、地域の産業振興と雇用創出のため、 地元の有志の出資によりつくられた会社です。社 会をよくしていくためのモノづくり、人づくりを 第一とし、現在もその理念を守り「絆経営」を標 ぼうしています。つまり、創業の目的、創業理念 それ自体が、まさに「SDGs」であるといっても 過言ではありません。

未来のための17の目標(指針)

大きな理想・理念を掲げつつ、より具体的な落 とし込みが大切。それが「SDGs」でいう17の目 標(指針)です。右の表をご覧になる機会も増え てきたかと思います。未来のためには、限られた

資源を大切にすることも大事、リーダーを育てる 教育も必要、格差をなくしていくことも、社会イ ンフラを整えていくことも大切です。それらを17 に分類し、それぞれができること、得意分野を伸 ばしていこうというものです。

たとえば目標3の「すべての人に健康と福祉を」 は、当社であれば、女性の活躍推進や健康経営、 4の「質の高い教育をみんなに」であれば書籍 『人生の「ねじ」を巻く77の教え』や綾部工業研 修所などをはじめとする人財教育、5「ジェンダ ー平等を実現しよう」は「ダイバーシテイ推進 室」の設置や障がい者雇用のための「日東精工 SWIMMY」などがリンクします。目標8の「働 きがいも経済成長も」や9の「産業と技術革新の 基礎をつくろう」、11「住み続けられるまちづく りを」などは、まさに当社の事業活動そのものと いえるでしょう。

SUSTAINABLE GOALS DEVELOPMENT GOALS

























2015年9月の国連サミットで採択された、2030年までに持続可能でより よい世界を目指す17の国際目標

事業における日東精工の「SDGs」

昨今、「SDGs」をきっかけに、多くの企業が、 持続可能な社会を目指すための価値の創造プロセスをモデル化しています。当社事業において本プロセスを表現するならば、これまで培ってきた共存共栄(Win-Win)のB to B事業。いわばお客様のモノづくりを支援する間接的な「SDGs」へのアプローチが、当社の企業理念に即した、重要な価値創造のプロセスといえるでしょう(下図参照)。

たとえば、モビリティの電動化はCO₂排出量削減、資源効率の向上に繋がり「SDGs」にとって非常に有効な取り組みとなります。動力が電動に変われば、必要な技術が変わり、それに応じてお客様が追求する課題も変わります。当社が開発した異種金属接合技術「AKROSE」や、鉄カラーやインサートナット削減を実現するセルフタッピンねじ「カラーレスタイト」などは、製品そのものは直接「SDGs」に貢献できる機能を発揮するものではありません。しかし、お客様にこの製品を採用いただき、お客様の商品の軽量化を実現することで、大きな価値が生まれてくるのです。

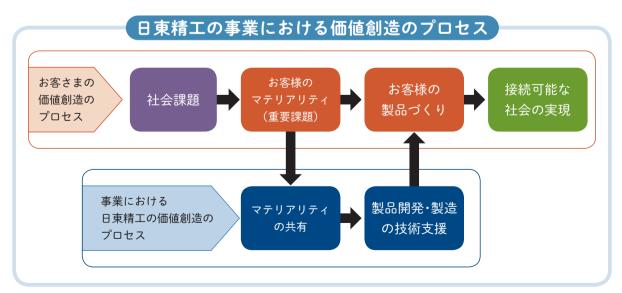
このプロセスモデルをこれからも大事にしてい

きたいと思っています。

「SDGs」に貢献する直接活動

もちろん、間接的だけでなく、直接「SDGs」に貢献できるものもたくさんあります。冒頭で述べたように当社創業の原点は、自然豊かな地域での産業振興と雇用創出でした。創業から82年間、京都府北部で小さな「SDGs」に取り組んできたといえます。紙幅の関係でここでは多くをご紹介できませんが「SDGs」に直接貢献する当社の活動を「地方創生」「環境共生」「人財教育」の3つのマテリアリティに区分しています。

たとえ一つひとつが小さくても、「SDGs」に 貢献する活動を継続していくことが、最大のリス ク回避であり、「誰一人取り残さない」活動の成 果に繋がるこというまでもありません。当社では、 企業理念に基づくその小さな活動を、グループ会 社はもちろんのこと、より多くの方々に知っても らうため、様々な媒体を通じて発信しています。 日東精工のブランドスローガン「Taking new steps forward together ~ ともに新しい一歩を ~」には、共存共栄で明るい未来を願う当社のメ ッセージが込められています。これらすべてが日 東精工の「SDGs」活動です。

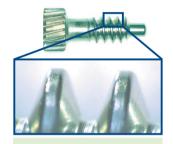


※当社のSDGsの取り組みの詳細は、ホームページに掲載の統合レポートをご覧下さい

冷間圧造を利用した「ギヤ部品」で 大幅なコストダウンを実現

当社ファスナー事業部では、冷間圧造および転造 技術を利用した「ギヤ部品」を開発し、本年4月1日 より本格的に販売を開始しています。

さまざまな製品にギヤ部品が用いられていますが、とくに自動車業界を中心に電動化が進み、ギヤ(歯車)部品の大量生産を求められるようになってきました。なかでもウォーム(ねじ歯車)とウォームホイール(はすば歯車)を組み合わせたウォームギヤは、機構を小型化する上で需要も多く、その



4つの大きな特長 大幅なコストダウン/滑らかで美 しい仕上がりを実現/製品ごとの 寸法のばらつきを抑制/ギヤ部品 自体の強度を向上

新型コロナウイルス拡大に対応する 「バーチャル相談窓口 | を開設

新型コロナウイルス感染拡大で、お客様はもちろん、当社も通常どおりの業務がこなしにくい状況ですが、仕事の質を落とすことなく、常に「お客様満足度120%」を達成すべく、当社では、オンラインでの個別アドバイス・ご相談を受付開始しました。ねじ・リベット締結、自動組立、計測・検査、プレス部品、元素・水分分析など、お客様の困りごとに日本人の地区担当者が御社をWEB上で訪問いたします。ご利用を希望される場合はmk2@nittoseiko.comまでご連絡ください。

また、不安と閉塞感が漂うこんなときこそ前向きにと若手社員の発案で、当社の人財教育をまとめた『人生の「ねじ」を巻く77の教え』を一日一話、「今こそ心のねじを巻き直そう!」という副題をつけて、月曜から金曜日まで、毎日、当社ホームページで更新しています。当社キャラクター「ねじっとくん」が紹介する元気、やる気、勇気が出る言葉やヒントがいっぱいですので、ぜひご覧ください!!

※「パーチャル相談窓口』: パソコンやスマートフォンを使用したWEB ミーティング。お客様側で特別なソフトのインストールは不要です。

今年度は28名を新卒採用しました

当社は人を大切にし、ダイバーシティ・インクルージョン(多様性の受容)を推進し、さまざまな価値観をもつ人が個々の能力を最大限に発揮していくことを願っています。

たとえば、現在、タイから技能実習生、ネンさん、マイさん、オイルさん、ニュウさんを迎えていますが、2021年2月実習終了後にはそれぞれがTNMやNSTなど当社現地法人に入社を予定しています。また4月1日には28名の新卒者が入社しさまざまな研

修を受けたのち、各部署に配属されています。 新しい若い力が時代を 担っていくことを期待 しています。



入社式の写真

当社社員が 日本ランキング1位を獲得

当社 産機事業部の岩崎拓夫が、一昨年、インドネシアで開催された「第18回アジア競技大会」パラグライダー競技で、金メダルを獲得したことはこのニュースレターでもご紹介しています。

その後も彼の活躍は続き、昨シーズン (2019年4月~2020年3月) は1年間を通して、日本ランキング

1位(JHF)となりました。 国内大会で複数回優勝するほか、ポルトガルで開催されたワールドカップに参戦するなど、国内外で活躍しナンバーワンを獲得したもので、岩崎の活躍は当社全社員の誇りであり、励みになっています。



社 長 from 室



正

近 な人 身 を 思 いや る

いる。 SWIMMY」を設立。 うにしている」と答えられて する。 ます。「障がい者雇用の場を増 分もお世話をしたいと思って 世話をされるだけでなく、 やしていくのですね」と、「場 整えて、文書電子化、 をもつ方が働きやすい環境を をバリアフリーにし、 社内に特例子会社「日東精工 に紹介していますが、当社本 いました。確かにそうですね。 と、上から目線にならないよ あげるとか、お気の毒になど 年寄りや体の不自由な人は 務などに従事してもらってい 夫さんがインタビューで「お このニュースレターでも既 や「数」に力点をおいた だからその思いを尊重 には大人気の毒蝮三太 みな対等だ。 ○ 障 が 印刷 建屋 自

> 生み出す場」 っています。

舌だけれど、

お年寄り

また、 そうです。 15年間持続する可能性が35% でない会社よりも営業利益率 陣に女性がいる会社は、 高まるという研究結果もある で交渉した和平合意に比べ、 渉した和平合意は、男性だけ 分野では、 が高いという結果があります。 ッキンゼーの報告書に、 紛争など国連が関わる 女性が加わって交

ています。

多様性を推進し

すから、その想いやニーズを もっともなことですね。 ることで成果が上がるのは しっかり把握している人が入 世界の人口の半分は女性で

くろうという目的でできたの で、 増えてきました。本社をおく 女性だけでなく男性雇用をつ け活躍できる場がありました。 綾部市はグンゼさん創業の地 用しています。女性管理職も 当社でも、役員に女性を登 もともと女性が教育を受

コンサルティング大手のマ でありたいと思 ☆ 年には女性活躍を推進する企 が、 バーシティ、 業として厚労省から「えるぼ し認定」も受けるなど、ダイ

2 度、 投函しているそう。 をさり気なく伝えるのです。 って言いにくい感謝の気持ち 毒蝮三太夫さんは、 奥様にハガキを書いて 面と向 月に1、 か

把握していますが、2019 史がありどうしても「男性 心」であったことは否めま まだまだ課題があるのも 日東精工です。そんな歴 はじめたいですね。 身近な人を思いやることから ったり両親だったり、 ステキですね。パートナーだ

まずは

地域の方々への思いやりを失わ 拡大し、 ないようにしてまいります。 ないようお客様、パートナー、 他者と距離をおく心の壁になら 分を守ろうとしてできた壁が、 ちを守ることは大事ですが、 すいものです。もちろん自分た 弱いところにしわ寄せがいきや い状況です。こういうときほど ※新型コロナウイルスの感染が まだまだ予断を許さな 白

連載27

に働く、ともに新しいものを

てあげる」ではなく、「とも

なことですが、「場を提供し 多く、もちろん、それも大切 感想や評価をいただくことも

あやべ ちょっと寄り道

古くて新しい駅

無人駅、古い駅舎を地域交流や観光発信の場に ている例は全国にたくさんありますが、特 が停まるJR山陰線綾部駅のお隣、山家では、 9年4月から、古い駅舎はそのままに風情を残 駅に隣接する建物を「やまがふれあいの駅」 て地域活性化の拠点にしています。特産品や 野菜などの販売をし、喫<mark>茶コーナーなどを設</mark> 立ち寄った人が自由に弾けるストリー ノも置かれていて、しっかり今のブームも おさえています!



駅舎の壁一面をキャン パスにする絵画コンテ ストを実施。当選者の 作品は本年4月からお

発行:日東精工株式会社経営企画室 ☎0773-42-3739 https://www.nittoseiko.co.jp/